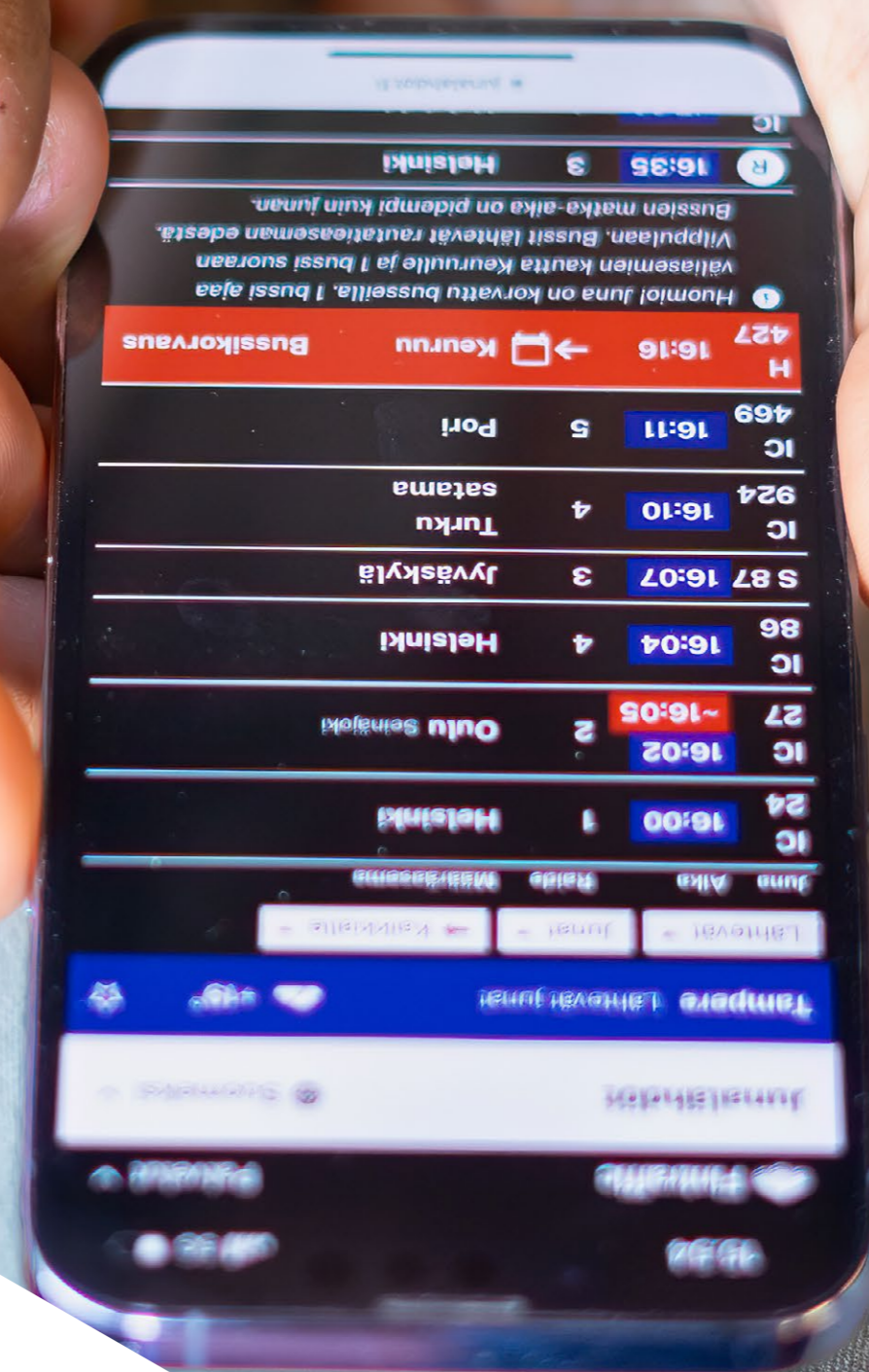


Redogörelse för förvaltning och ersättningar 2025





Vision om världens tryggaste, smidigaste och miljövänligaste trafik

Vi tillhandahåller och utvecklar tjänster för trafikstyrning och -ledning inom alla trafikformer. Vi står till tjänst för att människor och varor ska nå sin destination säkert, smidigt och med beaktande av miljön. Smarta trafikstyrningstjänster, digitala tjänster för företag och konsumenter samt uppdaterad trafikinformation sätter fart på Finlands utveckling till en föregångare då det gäller hållbar trafik och logistik.

Vi vill vara en utmärkt och attraktiv arbetsplats för toppexperter. Vi har 1 193 medarbetare.

Så här läser du rapporthelheten



Årsöversikt 2025

Strategi, centrala händelser 2025 och översikt över hållbarheten.

[Läs rapporten här.](#)



Redogörelse för förvaltning och ersättningar 2025

Information om bolagets förvaltnings- och styrsystem samt verkställande direktörens och styrelsemedlemmarnas löner och arvoden.



Verksamhetsberättelse och bokslut 2025

Beskrivning av bolagets verksamhet 2025 samt sammanfattning av bolagets ekonomiska resultat och ekonomiska ställning.

[Läs rapporten här.](#)

Moderbolaget

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab tillhandahåller trafiklednings- och styrningstjänster inom alla trafikslag samt levererar digitala tjänster och öppen data till olika aktörer.

Dotterbolag

Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab svarar för flygtrafiktjänster.

Fintraffic Sjötrafikledning Ab svarar för sjötrafikledningen.

Fintraffic Järnväg Ab svarar för styrningen och ledningen av järnvägstrafiken.

Fintraffic Väg Ab svarar för styrningen och ledningen av vägtrafiken.

Innehåll

Redogörelse för förvaltnings- och styrsystemet	3
Premieringspolicy	11
Premieringsrapport	13
Övriga uppgifter om premiering	16



Redogörelse för förvaltnings- och styrsystemet



rafikstyrningsbolaget Fintraffic

Ab (nedan Fintraffic) är ett av staten helägt bolag med specialuppgifter och moderbolag för statens trafikstyrningskoncern. Bolagets bransch omfattar flygtrafiktjänster, annan affärsverksamhet inom flygtrafik, sjö-, järnvägs- och vägtrafikstyrning och -kontroll samt anknytande insamling, hantering och utnyttjande av information.

Staten har ett särskilt intresse som bolagets ägare. Fintraffic har en samhälls-, industri-, säkerhets- och transportpolitisk uppgift som

fastställs av staten. Det producerar nödvändiga tjänster för trafikstyrning och trafikkontroll som samhället, näringslivet samt myndigheterna behöver. Med tjänsterna säkerställs smidig och säker trafik samt trafikstyrningens och trafikkontrollens driftsäkerhet i alla situationer.

Fintraffics specialuppgift är att tillhandahålla, upprätthålla och utveckla tjänster för trafikstyrning och trafikkontroll för försvars- och säkerhetsmyndigheternas behov i den utsträckning som det är motiverat för att de ska kunna sköta sina lagstadgade uppgifter. Fintraffics specialuppgift är också att samla in, hantera och utnyttja data som gäller trafik, trafikstyrning och trafiktjänster samt tillhandahålla dem likvärdigt även för andra aktörer och skapa möjligheter till automation som skapas på marknaden och ny affärsverksamhet som baserar sig på data och utnyttjande av nya affärsmodeller.

Statens verksamhet som ägare baserar sig på lagen om statens bolagsinnehav och ägarstyrning (1368/2007). Kommunikationsministeriet svarar för ägarstyrningen av bolaget. Statsrådet har inga av riksdagen beviljade befogenheter att överlåta aktier i Fintraffic.

Enligt statsrådets principbeslut om ägarpolitiken (Statsrådets publikationer 2024:28) eftersträvar staten med förvaltningen av sitt bolagsinnehav en hållbar utveckling och ett så gott ekonomiskt och samhälleligt helhetsresultat som möjligt. Helhetsre-

sultatet bedöms utifrån hur och med vilka kostnader bolaget uppfyller sin samhällliga serviceuppgift. I bolagets beslutsfattande och förvaltning iaktas aktiebolagslagen, bolagsordningen, instruktionen om förvaltningen i aktiebolag som omfattas av Kommunikationsministeriets ägarstyrning, de ägarstrategiska riktlinjerna gällande bolaget samt förvaltningsanvisningarna som ingår i koncernens ledningssystem.

lakttagande av förvaltningskoden och avvikelser från den

I Fintraffics beslutsprocess, förvaltning och ledning iaktas utöver aktiebolagslagen och bolagsordningen även i tillämpliga delar Värdepappersmarknadsförningen rf:s Förvaltningskod och OECD:s corporate governance-rekommendationer. Fintraffic iaktar också FN:s Global Compact-principer.

Transaktioner med närstående parter

Fintraffic följer instruktionerna gällande närstående-krets som styrelsen godkänt. Syftet med instruktionerna gällande närståendekrets är att säkerställa beslutens oavhängighet i sådana transaktioner som involverar närstående parter till beslutsfattarna eller vilka i övrigt kan väcka misstankar hos utomstående personer om beslutsprocessens oavhängighet och transaktionernas marknadsmässighet.

Fintraffic bedömer och följer upp transaktioner som görs med närståendekretsens och ser till att

eventuella intressekonflikter i anslutning till transaktioner med närståendekretsens beaktas på behörigt sätt. Transaktioner med närstående parter enligt definitionen i aktiebolagslagen samt bokföringslagen och bokföringsförordningen har inte varit väsentliga under räkenskapsperioden för Fintraffic, och de har inte avvikit från sedvanlig affärsverksamhet eller marknadsvillkoren. När statsägaren bereder sammansättningen av styrelser i bolag som den äger, iaktar den sina egna anvisningar och beslut om mångfald i statliga bolags styrelser. Inom Fintraffic iaktas ovan avsedda principer gällande mångfald och jämställdhet. Representationen av båda könen förverkligas av Fintraffics styrelse på det sätt som Förvaltningskoden förutsätter. Vid slutet av räkenskapsperioden bestod Fintraffics styrelse av tre kvinnor och fyra män.

Bolagsstruktur

Fintraffic är ett statsägt bolag med specialuppgifter som grundades 2018 och som verkar under Kommunikationsministeriets ägarstyrning. Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab är koncernens moderbolag och svarar för att producera ekosystemtjänster för trafiken och koncerntjänster. Till koncernen hör Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab, Fintraffic Sjötrafikledning Ab, Fintraffic Järnväg Ab och Fintraffic Väg Ab, som vart och ett ansvarar för trafikstyrnings- och trafikledningstjänsterna inom sin egen trafikform.



Moderbolaget äger 100 procent av aktiestocken i koncernens dotterbolag. Detta är bolagets sjunde räkenskapsperiod.

Ett effektivt trafik- och logistiksystem behöver sammanhängande data i realtid samt en prognos för hur trafikmedlen och varorna rör sig. Fintraffic bygger för trafiken upp en fungerande datainfrastruktur genom att skapa applikationer, dataplattformar, gemensamma verksamhetsmodeller och ekosystem med hjälp av aktiviteterna i ekosystemet. På detta sätt främjar Fintraffic förutom rationaliseringen av rese- och logistikkedjorna också marknadsorienterat uppkomsten av nya tjänster på trafikmarknaden.

Den 31 december 2025 hade koncernen verksamhet på 25 orter i Finland.

Förvaltningsorgan

Fintraffics förvaltningsorgan är bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. För att säkerställa en högklassig och effektiv beslutsprocess bistås organen av styrelsens revisionskommitté samt personal- och premieringskommittén och bolagets ledningsgrupp.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Den ordinarie bolagsstämman hålls varje år den dag då styrelsen sammankallat den före

utgången av juni månad. Den ordinarie bolagsstämman beslutar om ärenden som enligt aktiebolagslagen och bolagsordningen åligger den. Enligt bolagsordningen beslutar bolagsstämman om sådana rättshandlingar i bolaget som har en vittgående eller viktig betydelse för bolagets verksamhet när det gäller fullgörandet av bolagets särskilda ändamål, i synnerhet säkerställande av tillgången till flygtrafiktjänst, fartygstrafiktjänst, styrningstjänst för järnvägstrafik och styrningstjänst för vägtrafik i Finland. Styrelsen sammankallar en extra bolagsstämma vid behov eller när aktiebolagslagen föreskriver det.

Styrelse

Styrelsen styr och övervakar bolagets och koncernens verksamhet samt fattar beslut om centrala verksamhetsprinciper, mål och strategier. Styrelsen svarar för bolagets förvaltning och för att dess verksamhet är ändamålsenligt organiserad samt för att övervakningen av bolagets bokföring och kapitalförvaltning är ordnad på behörigt sätt.

Styrelsen behandlar frågor som är vittgående och principiellt viktiga för bolaget och dotterbolagen.

Styrelsen och verkställande direktören ska leda bolaget yrkeskunnigt samt i enlighet med sunda och försiktiga affärsprinciper. Styrelsen har till uppgift att främja bolagets och aktieägarens intressen. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst tre och

högst sju ordinarie medlemmar. Styrelseordföranden och de övriga medlemmarna väljs av bolagsstämman. Styrelsen kan inom sig välja en vice ordförande. Mandatperioden för en styrelsemedlem upphör vid utgången av den ordinarie bolagsstämma som följer på valet.

Styrelsen sammanträder den dag som styrelsen beslutat. Sammanträdestidtabellen fastställs som en del av styrelsens verksamhetsplan, men styrelsens sammanträde kan även ordnas även vid någon annan tidpunkt, om styrelsen beslutar detta eller om en styrelsemedlem eller verkställande direktören yrkar på det. Styrelsens sammanträde är beslutsfört när mer än hälften av dess medlemmar är närvarande. Styrelsens beslut fattas med enkel röstmajoritet. Vid lika röstetal avgör ordförandens röst.

Bolagets verkställande direktör svarar för beredningen av de ärenden som ska behandlas av styrelsen. Verkställande direktören svarar även för att styrelsen får tillgång till tillräckliga uppgifter för att bedöma koncernens verksamhet, ekonomiska situation och andra ärenden som ska behandlas. Ärenden som behandlas i styrelsen föredras av verkställande direktören, eller på uppdrag av verkställande direktören av någon annan person som är insatt i ärendet.

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sig som innehåller närmare definitioner av styrelsens

uppgifter och arbetssätt. Styrelsen utvärderar sitt arbete och sin effektivitet årligen genom en självutvärdering.

I början av 2025 bestod styrelsen av styrelseordförande Tero Ojanperä och medlemmarna Minna Björkman, Janne Jakola, Kirsi Nuotto, Kaisa Olkkonen och Teemu Penttilä.

Vid den ordinarie bolagsstämman den 8 april 2025 valdes Jonas Geust och Lasse Heinonen till nya styrelsemedlemmar. Kaisa Olkkonen valdes till ny ordförande och de övriga medlemmarna, med undantag av Tero Ojanperä, valdes att fortsätta i styrelsen.

Styrelsen har två kommittéer: en personal- och premieringskommitté samt en revisionskommitté. Under räkenskapsperioden sammanträdde styrelsen och dess kommittéer 19 gånger. Styrelsen sammanträdde åtta gånger under räkenskapsperioden, revisionskommittén fem gånger och personal- och premieringskommittén sex gånger.



Styrelsemedlemmar



Kaisa Olkkonen

f. 1964

Styrelseordförande fr.o.m. 8.4.2025

Styrelsemedlem fr.o.m. 4.4.2022

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

SSH Communications Security Oyj, VD, 2017–2020. Nokia Corporation och Nokia Mobile Phones, flera ledande befattningar (inkl. chefsjurist, pr-chef), 1998–2016.

Veikkaus Ab, styrelseordförande, 2022–, ordförande i personalutskottet, 2022–. Medanta Oy, styrelseordförande, 2022–. Fixably Oy, styrelseordförande, 2020–. John Nurminens Stiftelse, styrelsemedlem, 2017–. Finlands IPR-strategi, ordförande för styrgruppen, 2020–2022, uppföljningsgruppen, 2023–. Saarni Cloud Oy, styrelsemedlem, 2023–2025. Sitras vägkarta for Dataekonomi, ordförande for styrgruppen, 2022–2024. Cargotec

Oyj, styrelsemedlem, 2016–2024. Osuuskunta KPY, styrelsemedlem, 2020–2023. Enfo Oyj, styrelsemedlem 2016–2023, ordförande 2020–2023. Taiga Concept Oy, styrelsemedlem, 2021–2022. Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab, styrelsemedlem, 2020–2022. SSH Communications Security Oyj, styrelseordförande, 2016. Investerare och rådgivare för Morelex Oy och 3D Bear Oy.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på god förvaltningssed samt socialt ansvar genom ett långt styrelsearbete och en lång karriär.



Minna Björkman

f. 1970

Styrelsemedlem fr.o.m. 29.3.2023

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Metsä Board, SVP Containerboard, 2026. Stora Enso, SVP Business Unit Fresh Containerboard, 2023–2025. Stora Enso, EVP Sourcing & Logistics, 2023. Stora Enso, SVP Supply Chain and Operational Excellence, Packaging Solutions, 2019–2023. Kemira, Vice President EMEA Supply Chain, 2017–2019. Fazer, Vice President, Supply Chain Operations Development, 2015–2017, Vice President, Logistics and Capacity Management, 2013–2015. Nokia, många lednings- och expertuppdrag, 1999–2013.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på att omsätta miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed i praktiken i verksamhetsmiljön för stora företagshelheter.



Jonas Geust

f. 1970

Styrelsemedlem fr.o.m. 8.4.2025

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Bluefors, VD och operativ direktör, 2022–2025. Patria Group, EVP Portfolio Management, 2022. Patria Systems, affärsverksamhetsdirektör, 2018–2021. Rightware Oy, VD, 2013–2018. Havainne Oy, VD, 2010–2012. Nokia: VP, Nseries, 2004–2009. Nokia: direktör, New Growth Business, 2004. Nokia Mobile Phones: VP, Kvalitet, 2002–2003, flera olika uppgifter i leveranskedjeorganisationen, 1994–2002.

Flovi Oy, styrelseordförande, 2025–. Insta Group Oy, styrelsemedlem, 2025–. Helvar Oy, styrelseordförande 2020–, styrelsemedlem 2016–2020. PS Audio Design Oy, styrelsemedlem 2020–2024. Rightware Oy, styrelsemedlem, 2017–2020 (även 2010–2013). Thundersoft Automotive Technology Luxembourg, styrelsemedlem, 2017–2020.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på ledning av miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed i rollerna som verkställande direktör och styrelsearbete.



Lasse Heinonen

f. 1968

Styrelsemedlem fr.o.m. 8.4.2025

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Monere Oy, VD och rådgivare, 2024-. A. Ahlström Oy (tidigare Ahlström Capital Oy), VD 2018-2024. Tieto Abp, ekonomidirektör 2011-2018 (dessutom direktör för enheten Telecom, Media and Energi 2015-2016). Flera ledande befattningar vid Finnair Abp; EVP Cargo & Aviation services, vice VD och ekonomidirektör, 2004-2011. Flera ledande befattningar inom Novartis Pharma och Sandoz i Finland, Turkiet och Schweiz, 1992-2004.

Conficap Oy, styrelsemedlem, 2024-. ARE Oy, styrelsemedlem, 2024-. GPV, styrelsemedlem, 2022-. Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma, medlem i förvaltningsrådet, 2019-. Olvi Oyj, styrelsemedlem, 2018-, vice styrelseordförande 2023-. Ahlstrom Abp (tidigare Ahlstrom-Munksjö), styrelsemedlem 2018-2023. Munksjö Ab, vice styrelseordförande, 2022-2024. Detection Technology Oy, Glaston Oyj & Suominen Oyj, ordförande för utnämningsskottet, 2018-2024. Enics Ag, styrelseordförande 2018-2022. Destia Ab, vice ordförande, 2018-2022. Terveystalo Abp, ordförande för revisionsutskottet 2018-2021.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på socialt ansvar och god förvaltningssed i styrelsearbetet och i tidigare ledningsuppdrag.



Janne Jakola

f. 1968

Styrelsemedlem fr.o.m. 16.4.2024

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Mehiläinen Konserni Oy, ICT-direktör, 12/2024-. Pharmadata, VD, 2024. Oy Matkahuolto AB, VD, 2018-2022. HIQ Finland Oy, Business Area Director, 2016-2018. Kesko, IT Director (Transition and Transformation), 2016. Suomen lähikauppa Oy, ICT-direktör, 2009-2016. Posti Group Abp, flera ledande befattningar (bl.a. IT-chef), 2004-2009. Elisa Abp, flera ledande befattningar, 1997-2004.

Pharmadata, vice styrelseordförande, 2024-, styrelsemedlem, 2022-2024. Boyden Oy, partner, 2022-2024, styrelsemedlem, 2022-. Trimicon, styrelseordförande, 2018-2021. Oy Matkahuolto Ab, styrelsemedlem, 2017-2018.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på en övergripande utveckling av miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed i krävande VD-uppgifter.



Kirsi Nuotto

f. 1959

Styrelsemedlem fr.o.m. 1.1.2020

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Teknologiska forskningscentralen VTT Ab, SVP, HR, 8/2016-. Outotec Abp, SVP, HR, 2013-2016. Cargotec Abp, EVP, HR- och kommunikationsdirektör, 2006-2012. GlaxoSmithKline, HR- och kommunikationsdirektör, 2001-2006. Datex Ohmeda - Instrumentarium Corporation, Director, Global Education, 1998-2001, flera andra uppgifter, 1988-2001.

Fintraffic Järnväg Ab, styrelsemedlem 12/2018-2020. Posti Group, styrelsemedlem samt medlem i utnämnings- och premieringskommittéerna 2015-2018. Teknologiindustrin, Utbildnings- och arbetskraftsgruppen 2006-2016. Suomen strategisen johtamisen seura ry., styrelsemedlem, 2009-2013.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på att omsätta miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed i praktiken som en del av den dagliga skötseln av ansvarsområdena.



Teemu Penttilä

f. 1964

Styrelsemedlem fr.o.m. 5.12.2018

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Försvarsministeriet, överdirektör, chef för förvaltningspolitiska avdelningen 2007-. Försvarsmaktens assessor, chef för juridiska avdelningen 2002-2007. Biträdande avdelningschef för Försvarsmaktens juridiska avdelning 2000-2002.

Affärsverket Försvarsfastigheter, styrelseordförande, 2021-. Air Navigation Services Finland Oy, styrelsemedlem 2017-2020. Leijona Catering, styrelsemedlem och medlem i revisionsutskottet, 2012-2020. Urlus-stiftelsen sr., styrelsemedlem, 2016-. Försvarsmaktens stödstiftelse sr., styrelsemedlem, 2002-2007.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på god förvaltningssed samt socialt ansvar i krävande uppgifter inom statsförvaltningen och förvaltningsverksamheten.



Ledningsgruppens medlemmar



Pia Julin

f. 1969, DI

Verkställande direktör

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, verkställande direktör, 2023-. Fintraffic Järnväg Ab, verkställande direktör 2022-2023. Palmia Oy, affärsdirektör och kvalitets- och ansvarsdirektör, 2019-2022, Palmian palvelut Oy, VD, 2021-2022. HKScan Abp, direktör, primärproduktion och djuranskaffning, 2016-2019, kvalitet och ansvar, 2013-2016. ITAB Shop Concept Finland Oy, verksamhetschef, 2011-2013. Fiskars Oyj, direktör, Arabia och Hackmans fabriker, 2006-2011. Sako Oy, produktionsdirektör, 2005-2006, direktör affärsprocessutveckling, 2003-2005. Flera kvalitetsrelaterade chefs- och ledningsbefattningar 1994-2002.

Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA, styrelsemedlem, 2025-. Adwatec Oy, styrelsemedlem, 2024-. Centralhandelskammaren, trafikutskottet, 2025-. Jatsi Oy, styrelsemedlem, 2021. Finnpig Oy, styrelseordförande och styrelsemedlem; Länsi-Kalkkuna Oy, vice styrelseordförande; Dan Hatch Finland Oy, styrelsemedlem, 2016-2019. Sport Research and Development SRD Oy, styrelseordförande och styrelsemedlem, 2011-2016. Kunto ja Virkistys Oy, vice styrelseordförande, 2015-2016. Art and Design City Helsinki Oy, styrelsemedlem, 2009-2011. Helsingfors Handelskammare, Industriutskottet, vice ordförande och styrelsemedlem, 2011-2018.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på krävande utveckling av miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed i ansvarsledarens uppgifter.



Aapo Anderson

f. 1974, DI

Verkställande direktör

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Fintraffic Väg Ab, verkställande direktör 2019-. Många uppgifter inom Trafikverket: avdelningsdirektör 2018, projektledare för bolagiseringen av trafikstyrningen 2017-2018, enhetschef 2013-2018, projektchef 2013-2018, projektchef 2011-2013. SAD Trafik/HRT projektchef 2007-2011. Konsult (för flera företag) 1999-2007.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på socialt ansvar och god förvaltningssed i krävande expert- och ledningsuppgifter.



Hanna Hovi

f. 1981, JM

Personaldirektör

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, personaldirektör, 2020-. N-Clean Oy, personaldirektör, 2018-2020. YIT Abp/Lemmin-käinen Abp, Head of HR Operational Services & Employee relations, 2017-2018. Orion Abp, personalchef, 2013-2017. Teknologindustriin rf, arbetsmarknadsexpert, 2007-2013.

Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab, Fintraffic Sjötrafik Ab, Fintraffic Järnväg Ab, Fintraffic Väg Ab, styrelsemedlem, 2021- Lumoava Finland Oy, styrelsemedlem, 2024- Farmania Oy, styrelsemedlem, 2017-2024. medlem i Arbetsgivarorganisationernas arbetsmarknadsutskott (många organisationer), 2016-.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på socialt ansvar och god förvaltningssed utifrån den praktiska erfarenhet som inhämtats i arbetsuppgifterna samt en djup förtrogenhet med ansvarsregleringen.



Sanna Järvenpää

f. 1987, D, eMBAI
Verkställande direktör
Fintraffic Järnväg Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Fintraffic Järnväg Ab, verkställande direktör, 2023-. Fintraffic Järnväg Ab, service- och utvecklingsdirektör, 2023. Fintraffic Järnväg Ab/Finrail Oy, operativ direktör, 2017-2022. Finrail Ab, säkerhetschef, 2013-2017. Fortum Abp, specialist (kärnkraft), 2010-2013.

Flygbanan Ab, styrelsemedlem, 2024-.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på grundläggande kännedom om miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed samt på att förstå ansvarsvalen.

Minna Kahri

f. 1970, DI, MBA
Ekonomi- och finansieringsdirektör
Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, ekonomi- och finansieringsdirektör, 2021-. Rototec Group, CFO, 2019-2021. Onvest Group, Conficap Oy; ekonomi- och finansieringsdirektör, 2015-2019. Lindström Group; CFO, SVP, Corporate Finances, 2006-2015, expert- och controller-positioner, 1994-2006.

Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab, Fintraffic Järnväg Ab, Fintraffic Väg Ab och Fintraffic Sjötrafikledning Ab; styrelsemedlem, 2023-.

Baserat på den långa karriären med fokus på ansvarsrapportering: kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på god förvaltningssed och socialt ansvar samt rapportering enligt CSRD-referensramen.

Janne Lautanala

f. 1971, DI
Ekosystem- och teknikdirektör
Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, ekosystem- och teknikdirektör, 2019-. Wärtsilä Acceleration Centre Singapore, direktör, 2017-2019. Avanade Singapore, ansvarig direktör för affärsverksamheten Digital Workplace inom Asia-Pacific-området, 2015-2017. Avanade, innovationsdirektör för de nordiska länderna och direktör för analysaffärsverksamheten, 2010-2015. Hos Accenture olika ledningsuppdrag 1999-2010.

ITS Finland Oy, styrelsemedlem, 2023-, suppleant i styrelsen, 2019-2023. Raketitiede Ab, styrelsemedlem, 2022-. Cadweiser Oy, styrelsemedlem, 1992-.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på grundläggande kännedom om miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed genom deltagande i ansvarsprojekt.

Raine Luojus

f. 1966, flygledare
Verkställande direktör
Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab, verkställande direktör, 2017-. Finavia Abp, direktör för affärsverksamheten flygtrafiktjänst, 2011-2017. Finavia Abp, operativ direktör för affärsverksamheten flygtrafiktjänst, 2008-2011. Luftfartsverket/Finavia, biträdande och operativ chef för flygledningen på Helsingfors-Vanda flygplats, 2002-2007. Luftfartsverket, chefsuppdrag och chefsutbildare för flygledningen på Helsingfors-Vanda flygplats, 1999-2002, flygledare, 1991-.

Medlem i styrelsen för många projekt och organisationer, bl.a. Meteorologiska institutet, delegationsmedlem, 2018-2024. FINEST Management Board, ordförande, 2024-. North European Functional Airspace Block (NeFAB) CEO Board, ordförande, 2015-2017. NEFAB CEO Board, medlem, 2012-. CANSO, ordförande för ledningsgruppen för Europaområdet (EC3), 2020-2022, vice ordförande, 2018-2020. Borealis Alliance, medlem, 2012-, ordförande, 2015-2016, vice ordförande, 2024-.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på god kännedom om miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed och på att följa dem på ett heltäckande sätt.



Rami Metsäpelto

f. 1968, JM, vicehäradshövding

Verkställande direktör, Fintraffic Sjötrafikledning Ab

Vice verkställande direktör, Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Fintraffic Sjötrafik Ab, verkställande direktör, 2019-. Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, vice verkställande direktör, 2021-, juridisk direktör 2019-2021. Trafikverkets överdirektör (Trafikstyrning och -kontroll, verksamhetsområdena Planering och projekt samt Verksamhetsstyrning), tf. generaldirektör och juridisk direktör 2010-2018. Banförvaltningscentralen, chefsjurist, 2002-2009. Dessutom i flera olika skeden som direktör, regeringsråd och överinspektör vid kommunikationsministeriet 1998-2018, domare vid Helsingfors tingsrätt 1999-2002 och jurist vid Utlänningsverket samt vid länsstyrelserna i Nyland och Södra Finlands län 1995-1998.

Fintraffic Flygtrafiktjänst Ab, Fintraffic Järnväg Ab, och Fintraffic Väg Ab; styrelsemedlem, 2021-. Hansel Oy, styrelsemedlem, 2014-2019. Trafikskyddet, styrelsemedlem, 2017-2018.

Kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på god förvaltningssed och socialt ansvar genom att i praktiken utföra ansvarsarbetet på koncernnivå och sätta sig in i regleringen.

Riku Moisio

f. 1974, FM

COO

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, Operativ chef, 8/2024-. Fellowmind Finland Oy Ab, Director, CxO Advisory, 2023-2024. Palmia Oy, ICT- och utvecklingschef, 2015-2023. Tavastehus stad, CIO, 2008-2015. Microsoft, SSP IW, 2005-2008. Finansministeriet, projektchef, 2003-2005. Riksarkivet, utvecklingschef, 2001-2004. Utvecklingsuppdrag för webbtjänster i olika organisationer 1998-2001.

Baserat på erfarenheterna från arbetet: kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på grundläggande kunskaper om miljöansvar, socialt ansvar och god förvaltningssed.

Mikko Saariaho

f. 1977, FM (ledning)

Strategi- och kommunikationsdirektör

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab

Arbetsfarenhet och centrala förtroendeuppdrag:

Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab, strategi- och kommunikationsdirektör (koncernens strategiprocess, kommunikations- och samhällsrelationer, varumärke och marknadsföring och utveckling av tjänsternas genomslagskraft), 2023-, påverkningsdirektör, 2019-2022. HKScan Abp, kommunikations- och hållbarhetsdirektör, 2017-2019. Finavia Abp, kommunikationsdirektör, 2011-2017. Lassila & Tikanoja Oyj, kommunikationschef, 2007-2011. Rundradion Ab, ekonomiredaktör, 2000-2005, vice chef för ekonomiredaktionen, 2005-2007.

Grankulla lokaltidning Ab, styrelsemedlem 6/2025-. Source Creative Oy, Advisory Board medlem, 2022-. Medlem i Paltas näringspolitiska utskott, 2024-. ITS Finlands påverkanssektion, 2024-.

Baserat på den långa karriären med fokus på ansvarsledning: kompetens i ansvarsfrågor lägger fokus på socialt ansvar och god förvaltningssed samt ansvarsrapportering på koncernnivå och integrering av ansvar och strategi.

Intern kontroll, riskhantering och intern revision

Intern kontroll

Med intern kontroll avses åtgärder och förfaranden som tillämpas i syfte att säkerställa att bolagets mål uppnås, att resurserna används på ett ekonomiskt och effektivt sätt, att verksamhetsrelaterade risker hanteras på behörigt sätt samt att ekonomisk och annan information är pålitlig och korrekt.

Styrelsen har godkänt ett ledningssystem som fastställer de beslutsbehörigheter och befogenheter som ska iakttas inom koncernen samt de viktigaste verksamhetspolicyerna och etiska koderna, som alla som arbetar i koncernen ska följa. Inom koncernen ingriper man utan ogrundat dröjsmål i agerande som strider mot de etiska koderna, principerna för god förvaltning och anvisningarna.

Styrning och övervakning av processen för ekonomisk rapportering

Fintraffics koncernbokslut grundar sig på de nationella Finnish Accounting Standard-normerna (FAS) som reglerar bokföring och bokslut och som i huvudsak ingår i bokföringslagen och -förordningen. Bokföringsnämndens allmänna anvisningar och utlåtanden är en viktig del i bokförings- och redovisningspraxisen.



Koncernens ekonomiförvaltning, som leds av koncernens ekonomi- och finansieringsdirektör, svarar för ekonomisk rapportering i enlighet med kraven för extern redovisning och för affärsverksamhetens interna ekonomiska rapportering.

Konsekvensen och tillförlitligheten i rapporteringen bedöms som en del av den interna kontrollen med hjälp av olika kontroller. Den verkställande ledningen bedömer de ekonomiska rapporterna innan de behandlas i styrelsen och revisionskommittén.

Riskhantering

Fintraffics riskhantering är förebyggande, systematisk och omfattande, och den täcker hela koncernens verksamhet. Enligt ledningssystemet som godkänts av styrelsen ska bolaget ledas yrkeskunnigt samt i enlighet med sunda och försiktiga affärsprinciper. Bolagets viktigaste värde är att säkerställa säkerheten i all verksamhet. Företagsansvarsriskerna i koncernens affärsverksamhet har identifierats och riskerna har inkluderats i bolagens riskhanteringssystem. Nivån på trafikstyrnings- och trafikledningstjänsterna samt säkerhetskulturen är hög, och man satsar på att trygga verksamhetens

kontinuitet inom alla trafikformer. Bolagen utvecklar riskhanteringen kring säkerhetsfrågor.

I bolagen fäster man särskild vikt vid datasäkerheten kring uppgifter som myndigheterna fastställt som sekretessbelagda samt affärshemligheter. Inom hela koncernen säkerställs ett effektivt och högklassigt dataskydd. Koncernen ser till att dess utrustning, datasystem och program är funktions-säkra och datasäkra. Koncernen förbereder sig för cyberhot bland annat genom att effektivisera förvaltningen av datatillgångar samt möjliggöra omfattande satsningar för att utveckla datasäkerheten.

Observationer som berör säkerheten rapporteras regelbundet till styrelsen under årets gång. Riskhanteringen har inkluderats i bolagens affärsstrategi och operativa måluppställning. Styrelsen behandlar verksamhetens största risker och osäkerhetsfaktorer. Att identifiera och hantera risker är en del av bolagens ledningssystem. Styrelsen har godkänt riskhanteringspolicyn, och den ska iakttas i hela koncernen.

Intern revision

Den interna revisionen har till uppgift att utreda om den interna kontrollen och riskhanteringen är ändamålsenlig och adekvat samt att utföra revisions-

uppgifter som bestämts separat. Den interna revisionen bedömer huruvida rutinerna för intern kontroll inom koncernen är ändamålsenliga och adekvata med tanke på riskerna i verksamheten, så att de säkerställer lagligheten och resultatet i ekonomin och verksamheten, tryggar de tillgångar och den egendom som koncernen innehar samt säkerställer korrekta och adekvata uppgifter om ekonomin och verksamheten som ägarstyrningen förutsätter.

Den interna revisionen i koncernen har lagts ut på entreprenad. Den interna revisionen rapporterar till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen har godkänt en anvisning enligt vilken den interna revisionen och dess rutiner ordnas i hela koncernen.

Revision

Enligt bolagsordningen väljer den ordinarie bolagsstämman Fintraffics revisor. Koncernen ska ha en revisor som ska vara en av Centralhandelskammaren godkänd revisionsammanslutning. Förslaget till revisor bereds av styrelsen. Den ordinarie bolagsstämman beslutar om revisorns arvode. I koncernen verkar en revisionsammanslutning som valts vid moderbolagets bolagsstämma.

Tillsammans med ledningen gör moderbolagets revisor upp en årlig revisionsplan för koncernbolagen. Mandatperioden för en revisor upphör vid utgången av den ordinarie bolagsstämma som följer på valet.

Bolagsstämman valde revisionsammanslutningen Ernst & Young till koncernens revisor för 2025. Sammanslutningen utsåg CGR Antti Suominen till huvudansvarig revisor.

År 2025 betalades på koncernnivå 161 410,02 euro i arvode för lagstadgad revision. För tjänster som inte var relaterade till revision betalades revisorn 19 250,00 euro.



Premierings- policy

Inledning

Inom Trafikstyrningsbolaget Fintraffic Ab iakttas de principer för premiering av ledningen som bolagets styrelse godkänt samt statens ägarstyrningsrekommendationer, såsom ställningstagandet om premiering av ledningen i statsägda bolag som ingår i principbeslutet om statens ägarpolitik som publicerades 2024 samt i tillämpliga delar Förvaltningskoden. Fintraffics ordinarie bolagsstämma bestämmer beloppet av arvoden som betalas till bolagets styrelsemedlemmar. Bolagets styrelse bestämmer på föredragning av personal- och premieringskommittén beloppet av löner och arvoden för ledningsgruppsmedlemmar som rapporterar direkt till verkställande direktören samt andra personer

som hör till ledningen och som rapporterar direkt till verkställande direktören. Styrelsen beslutar också om helhetspolicyn för premiering av personalen (resultatbonussystem, engångsarvoden, personal- och anställningsförmåner och uppvaktning av anställda).

Syftet med premieringen

Premieringen av organen stöder uppnåendet av bolagets långsiktiga mål. Fintraffic-koncernen är en av staten helägd, stark specialuppgiftskoncern som har investeringsförmåga och fungerar kostnads-effektivt och ger måttlig vinst. Enligt Statsrådets principbeslut om statens ägarpolitik som publicerades 2024 eftersträvar staten med förvaltningen av sitt bolagsinnehav en hållbar utveckling och ett så gott ekonomiskt och samhällligt helhetsresultat som möjligt. Det ekonomiska resultatet bildas genom den långsiktiga utvecklingen av bolagens värde samt vinstutdelningen och en så effektiv produktion som möjligt av tjänsterna och uppgifterna i specialuppgifterna.

Syftet med premieringen av organen är förutom att ersätta organmedlemmarna för deras arbetsinsatser i bolaget också att engagera och motivera personer som hör till bolagets organ. En fungerande och tillräckligt konkurrenskraftig premiering är ett effektivt verktyg för att tillsätta en kompetent ledning för bolaget.

Man förhåller sig vidsynt till premieringen av hela personalen, och premieringen anses bestå av följande element

TOTAL PREMIERING

Premieringens olika former hos Fintraffic-koncernen

LÖNER OCH ARVODEN

Kiinteä palkitseminen: rahapalkka
Tulospalkkiojärjestelmä ja
henkilöstörahasto
Kertapalkkiojärjestelmä
Projektipalkkio



ARBETSMILJÖ OCH FÖRHÅLLANDEN

Betydelsefullt arbete
Gott ledarskap
Arbetsutrustning
Rekreationsevenemang
Pausmotion
Facklitteratur

TILLVÄXT OCH UTVECKLING

Utbildningsutbud
Uppgiftsrotation
Karriärstegar
Mentorprogram
Coachning



FÖRMÅNER OCH FÖRDELAR

Mycket övergripande företagshälsovårdstjänster
Synundersökning och optikerförmåner
Motions- och kulturförmån
Lunchförmån
Pendlingsförmån
Mobiltelefonförmån
Personaluppvaktning (pension, bemärkelsedagar)



Syftet med premieringen av hela personalen är att

- 1. locka** yrkeskunnig och motiverad arbetskraft till koncernen
- 2. engagera** koncernens anställda i koncernens tjänst och koncernens mål
- 3. motivera** de anställda att uppnå målen som satts upp av arbetsgivaren

Resultatbonussystem

Hela bolagets personal omfattas av kortsiktiga (årliga) resultatbonussystem. Med resultat avses här att bolagets specialuppgift gällande säkerhet, verksamhetens kontinuitet och effektivitet, ansvarsfullhet och ekonomiskt resultat uppfylls i vid utsträckning. Resultatbonussystemet grundar sig på gällande riktlinjer och anvisningar för statens ägarstyrning samt på bolagets strategi. Styrelsen följer upp resultatbonussystemets utfall och beslutar om tolkningen av dessa villkor samt alla anknytande omständigheter. Enligt styrelsens ensidiga beslut kan resultatbonusarna dras in, skjutas upp eller anpassas efter behov. Moderbolagets styrelse beslutar för hela koncernen om utbetalningen av resultatbonus vart och ett år.

Enligt riktlinjerna för ägarstyrningen ska statsägda bolag kunna rekrytera och engagera ledningen och de anställda enligt konkurrenskraftiga villkor. Premieringen ska vara skälig och rättvis. Enligt ägarstyrningen får en resultatbonus i statens

specialuppgiftsbolag uppgå till högst 15 procent av bonusmottagarens årslön. Om bolagets och bonusmottagarens prestation är exceptionellt god kan resultatbonusen uppgå till högst 30 procent av den fasta årslönen. Ansvarsfullheten har beaktats i uppställandet av mål och i resultatbonussystemet.

Premieringen av organen och verkställande direktören i förhållande till premieringen av personalen

Då det gäller premiering av organen finns det punkter som sammanfaller med målen för premieringen av hela personalen.

Styrelsearvodena är fasta och innehåller ingen rörlig bonusdel, men en viss del av verkställande direktörens lön (0–30 procent 2025) bildas när kriterierna för resultatbonusen uppfylls.

Syftena med premieringen av verkställande direktören är samstämmiga med syftena med premieringen av personalen.

Premiering av styrelsen 2025

Enligt ett beslut som fattades av Fintraffics ordinarie bolagsstämma 2025 betalas styrelseordföranden ett arvode på 2 800 euro per månad (33 600 euro per år) och styrelsemedlemmarna 2 000 euro per månad (24 000 euro per år). Dessutom betalas 600 euro per möte som mötesarvode till styrelsens ordförande och medlemmar.

Premiering av verkställande direktören

Premieringen av Fintraffics verkställande direktör grundar sig på en fast månadslön (totallön) samt en resultatbonus. Grunden för resultatbonusen är de på förhand uppsatta målen som årligen fastställs av styrelsen. Kriterierna för resultatbonusen fastställs så, att de stöder bolagets kortsiktiga och långsiktiga strategi och mål. Styrelsen bedömer årligen i vilken utsträckning resultatkriterierna har uppfyllts. År 2025 uppgick maximibeloppet av verkställande direktörens resultatbonus till 30 procent av årslönen, och målnivån var 15 procent. Verkställande direktören har inga andra incitamentssystem eller tilläggs pensionsarrangemang.

Utöver en fast månadslön (totallön) är verkställande direktören berättigad till naturaförmåner i enlighet med den gällande praxisen i bolagets styrelse. En sedvanlig mobiltelefonförmån och bilförmån står till förfogande för verkställande direktören. Verkställande direktörens pensionsålder samt grunderna för bestämmande av hans pension stämmer överens med ArPL.

När arbetsgivaren säger upp verkställande direktörens befattningsförhållande är uppsägningstiden sex månader. När verkställande direktören säger upp sitt befattningsförhållande är uppsägningstiden tre månader, om inget annat avtalas.

Befattningsförhållandet upphör efter uppsägningstiden. Inget uppsägnings- eller avgångsvederlag har överenskommit i verkställande direktörens avtal.



Premieringsrapport

Jämförelse av utvecklingen av ledningens premiering och personalens premiering

	År 2025	År 2024	Förändring (%)	Anmärkning
Styrelseordförandens årsarvode	33 600 €	33 600 €	-	
Styrelsemedlemmarnas årsarvode	24 000 €	24 000 €	-	
Verkställande direktörens årslön (fast del)	297 487 €	298 680 €	-0,4 %	
Verkställande direktörens resultatbonus (rörlig del)	51 584 €	45 788 €	+12,7 %	
Personalens fasta löner (i medeltal per person)	74 005 €	70 764 €	+4,6 %	
Personalens resultatbonus (rörlig del) i genomsnitt per person	2 472 €	2 075 €	+19,1 %	



Premiering av ledningen

	verkställande direktör	verkställande direktör, jämförelseår (2024)	ledningsgruppen (sammanlagt)	ledningsgruppen (sammanlagt), jämförelseår (2024)
Fast årslön 2025	297 487 €	298 680 €	1 588 661 €	1 562 210 €
Betalas ur det kortsiktiga stimulansprogrammet 2026*	51 584 €	45 788 €	277 095 €	255 348 €
Betalas ur det långsiktiga stimulansprogrammet 2026	-	-	-	-
Att betala 2026 av alla rörliga posters totala andel av fasta 2025 (%)	17,34 %	15,33 %	17,20 %	16,35 %
Mål (%) och högst (%)	mål 15 % högst 30 %	mål 15 % högst 30 %	mål 15 % högst 30 %	mål 15 % högst 30 %
Hur många månaders lön motsvarar de utbetalda arvoden?	2,1 månader	1,8 månader	2,1 månader	2 månader
Tilläggspensionskostnad för bolaget på basis av 2025	ingen tilläggspension	ingen tilläggspension	ingen tilläggspension	ingen tilläggspension
Antal medlemmar i ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)	-	-	9	9**

* Resultatbonusen utbetalas året efter året då bonusen bestäms.

** Direktörsbyten 2024



Premiering av styrelsen

Styrelsemedlem	Deltagande i styrelsemöten	Deltagande i kommittéernas möten	Styrelsearvoden, €	Mötesarvoden, € (inkl. kommittédeltagande)	Totalt, €
Kaisa Olkkonen, ordf. (fr.o.m. 8.4.2025, medlem fr.o.m. 4.4.2022)	8/8	10/10	31 013 €	10 800 €	41 813 €
Tero Ojanperä, ordf. (t.o.m. 8.4.2025)	2/8	1/2	9 147 €	1 800 €	10 947 €
Minna Björkman	8/8	5/5	24 000 €	7 800 €	31 800 €
Jonas Geust (fr.o.m. 8.4.2025)	5/8	5/5	17 533 €	6 000 €	23 533 €
Lasse Heinonen (fr.o.m. 8.4.2025)	6/8	4/4	17 533 €	6 000 €	23 533 €
Janne Jakola	7/8	4/4	24 000 €	6 600 €	30 600 €
Kirsi Nuotto	8/8	6/6	24 000 €	8 400 €	32 400 €
Teemu Penttilä	8/8	6/6	24 000 €	8 400 €	32 400 €

Siffrorna har avrundats till hela euro.

Styrelsen

I början av 2025 bestod styrelsen av styrelseordförande Tero Ojanperä och medlemmarna Minna Björkman, Janne Jakola, Kirsi Nuotto, Kaisa Olkkonen och Teemu Penttilä. Vid den ordinarie bolagsstämman den 8 april 2025 valdes Kaisa Olkkonen, som varit styrelsemedlem sedan 2022, till ny ordförande och Jonas Geust och Lasse Heinonen till nya styrelsemedlemmar. Med undantag av den tidigare ordföranden fortsatte de övriga medlemmarna i styrelsen.

Under räkenskapsperioden sammanträdde styrelsen och dess kommittéer totalt 19 gånger.

Styrelsens kommittéer

I början av 2025 var Kaisa Olkkonen ordförande för revisionskommittén. Efter bolagsstämman den 8 april 2025 blev Olkkonen styrelsens ordförande och Lasse Heinonen valdes till ny ordförande för revisionskommittén. Tero Ojanperä och Teemu Penttilä var medlemmar i revisionskommittén fram till den 8 april 2025. I och med valet av ny ordförande bestod revisionskommittén av Kaisa Olkkonen, Janne Jakola, Minna Björkman och ordförande Lasse Heinonen. Revisionskommittén sammanträdde fem gånger. Medlemmarnas deltagandeprocent i sammanträdena var 90.

I början av 2025 bestod personal- och premieringskommittén av ordförande Kirsi Nuotto och medlemmarna Tero Ojanperä och Minna Björkman. Efter de utnämningar som gjordes på bolagsstämman den 8 april 2025 bestod kommittéen av ordförande Kirsi Nuotto och medlemmarna Kaisa Olkkonen, Jonas Geust och Teemu Penttilä. Personal- och premieringskommittén sammanträdde sex gånger. Medlemmarnas deltagandeprocent i sammanträdena var 100.

Arvoden som 2025 betalades till medlemmarna i styrelsen hos dotterbolagen som hör till Fintraffic-koncernen

Dotterbolagens styrelser fungerar som s.k. interna styrelser utan medlemmar utanför koncernen. Koncernens verkställande direktör är styrelseordförande i alla dotterbolag. Medlemmar är koncernens personaldirektör, ekonomi- och finansieringsdirektör samt vice verkställande direktör i andra bolag än Fintraffic Sjötrafikledning Ab, där vice verkställande direktören är verkställande direktör.

För uppgiften betalas inga särskilda arvoden.



Övriga uppgifter om premiering

Grunder för premiering av ledningsgruppen (exkl. verkställande direktören)

Styrelsen beslutar om premieringen av medlemmarna i koncernens ledningsgrupp. Deras premieringssystem omfattar månadslön och ett resultatbonusssystem som årligen fastställs av styrelsen. Grunden för resultatbonusarna är de på förhand uppsatta målen som årligen fastställs av styrelsen. Kriterierna för resultatbonusarna sätts upp så att de stöder bolagets ansvarsfullhet, strategi och mål. Styrelsen bedömer årligen hur kriterierna för resultatbonusen har uppnåtts. Den målsatta procentuella resultatbonusen för en direktionsmedlem svarade 2025 mot den procentuella resultatbonusen för koncernens verkställande direktör (mål 15 procent, högst 30 procent).

I fråga om ledningsgruppens medlemmar är uppsägningstiden, beroende på personens anställningsavtal, tre eller sex månader, om ledningsgruppens medlem själv säger upp sig. Om arbetsgivaren säger upp avtalet är uppsägningstiden tre eller sex månader. Vissa av de medlemmar i ledningsgruppen som verkar som verkställande direktörer för dotterbolagen har befintliga befattningsavtal som innefattar ett avgångsvederlag, vilket utbetalas enligt vissa villkor, om bolaget säger upp avtalet. Inget avgångsvederlag har förts in i de nyare avtalen för verkställande direktörerna.

De övriga medlemmarna i koncernens ledningsgrupp får inget avgångsvederlag. Pensionerna för ledningsgruppens medlemmar bestäms enligt lagen om pension för arbetstagare (ArPL).

Ledningsgruppens medlemmar har inte heller några långsiktiga bonusar (LTI).



FINTRAFFIC, PB 71, 00241 HELSINGFORS