



Hallinnointi- ja palkitsemisselvitys 2025



Kohti maailman turvallisinta, sujuvinta ja ympäristöystävällisintä liikennettä

Tarjoamme ja kehitämme liikenteenohjauksen ja -hallinnan palveluita kaikissa liikennemuodoissa. Autamme ihmiset ja tavarat perille turvallisesti, sujuvasti ja ympäristöä huomioiden. Älykkäät liikenteenohjauspalvelut, digipalvelut yrityksille ja kuluttajille sekä ajantasainen liikennetieto vauhdittavat Suomen kehittymistä kestäväen liikenteen ja logistiikan edelläkävijäksi.

Haluamme olla erinomainen ja houkutteleva työpaikka huippuosaajille. Palveluksessamme on 1 193 ammattilaista.

Näin luet raporttikokonaisuutta



Vuosikatsaus 2025

Strategia, vuoden 2025 keskeiset tapahtumat ja katsaus vastuullisuuteen.

[Lue raportti täältä.](#)



Hallinnointi- ja palkitsemisselvitys 2025

Tietoa yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkoista ja palkkioista.



Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Kuvaus yhtiön toiminnasta vuodelta 2025 sekä yhteenveto yhtiön taloudellisesta tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

[Lue raportti täältä.](#)

Emoyhtiö

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy tarjoaa liikenteenohjauspalveluita kaikissa liikennemuodoissa sekä tuottaa digipalveluita ja avointa tietoa eri toimijoille.

Tytäryhtiöt

Fintraffic Lennonvarmistus Oy vastaa lennonvarmistuksesta.

Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy vastaa meriliikenteenohjauksesta.

Fintraffic Raide Oy vastaa raideliikenteenohjauksesta ja -hallinnasta.

Fintraffic Tie Oy vastaa tieliikenteenohjauksesta ja -hallinnasta.

Sisältö

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	3
Palkitsemispolitiikka	11
Palkitsemisraportti	13
Muut palkitsemista koskevat tiedot	16



Selvitys hallinnointi- ja ohjaus- järjestelmästä

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy (jatkossa Fintraffic) on valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö ja valtion liikenteen-ohjauskonsernin emoyhtiö. Yhtiön toimialana on lennonvarmistusliiketoiminta sekä muu lentoliikenteeseen liittyvä liiketoiminta, meri-, rautatie- ja tieliikenteenohjaus ja -hallinta sekä niihin liittyvän tiedon keruu, hallinta ja hyödyntäminen.

Valtiolla on yhtiön omistajana erityisintressi. Fintrafficilla on valtion määrittelemä yhteiskunta-, elinkeino-, turvallisuus- ja liikennepoliittinen tehtävä. Se tuottaa yhteiskunnan, elinkeinoelämän sekä viranomaisten tarvitsemat välttämättömät liikenteenohjaus- ja hallintapalvelut, joilla varmistetaan liikenteen sujuvuus ja turvallisuus sekä huolehditaan liikenteenohjauksen ja -hallinnan toimintavarmuudesta kaikissa tilanteissa.

Fintrafficin erityistehtävänä on tarjota, ylläpitää ja kehittää liikenteenohjaus- ja liikenteenhallintapalveluita puolustus- ja turvallisuusviranomaisten tarpeita varten siinä laajuudessa kuin se on näiden lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi perusteltua. Fintrafficin erityisenä tehtävänä on myös kerätä, hallita ja hyödyntää liikenteeseen, liikenteenohjaukseen ja liikennepalveluihin liittyvää tietoa sekä tarjota sitä tasapuolisesti myös muiden toimijoiden saataville ja luoda mahdollisuuksia markkinoille syntyvälle automaatioon sekä tiedon ja uusien liiketoimintamallien hyödyntämiseen perustuvalle uudelle liiketoiminnalle.

Valtion toiminta omistajana perustuu valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta annettuun lakiin (1368/2007). Yhtiön omistajaohjauksesta vastaa liikenne- ja viestintäministeriö. Valtioneuvostolla ei ole eduskunnan myöntämiä Fintrafficin osakkeiden luovutusvaltuuksia.

Valtioneuvoston antaman omistajapoliittisen periaatepäätöksen (Valtioneuvoston julkaisuja 2024:28) mukaisesti valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa kestäväää kasvua sekä mahdollisimman hyvää taloudellista ja yhteiskunnallista kokonaistulosta, jota arvioidaan sen perusteella, miten ja minkälaisilla kustannuksilla yhtiö täyttää yhteiskunnallisen palvelutehtävänsä. Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia, yhtiöjärjestystä, liikenne- ja viestintäministeriön omistajaohjauksessa olevien osakeyhtiöiden hallinnointiohjetta, yhtiötä koskevia omistajastrategisia linjauksia sekä konsernin omaan johtamisjärjestelmään sisältyvää hallinnointiohjeistusta.

Hallinnointikoodin noudattaminen ja poikkeaminen

Fintrafficin päätöksenteossa, hallinnossa ja johtamisessa noudatetaan osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen lisäksi soveltuvien osin myös Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa Hallinnointikoodia sekä OECD:n corporate governance -suosituksia. Lisäksi Fintraffic noudattaa YK:n Global Compact -periaatteita.

Lähipiiriliiketoimet

Fintrafficissa noudatetaan hallituksen hyväksymää lähipiiriohjetta, jonka tarkoituksena on varmistaa

päätösten riippumattomuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana päätöksentekijöiden lähipiiriin kuuluvia tahoja tai jotka muutoin voivat herättää ulkopuolisissa henkilöissä epäilyksiä päätöksenteon riippumattomuudesta ja liiketoimien markkinaehtoisuudesta.

Fintraffic arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdollisiin lähipiiriliiketoimiin liittyvät eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon. Osakeyhtiölain sekä kirjanpitolain ja -asetuksen määritelmän mukaiset lähipiiriliiketoimet tilikaudella eivät olleet Fintrafficin kannalta olennaisia, eivätkä ne poikenneet tavanomaisesta liiketoiminnasta tai markkinaehdoista. Valtio-omistajan valmistellessa omistamiensa yhtiöiden hallitusten kokoonpanoa se noudattaa omia ohjeistuksiaan ja päätöksiään valtionyhtiöiden hallitusten monimuotoisuudesta. Fintrafficissa noudatetaan edellä tarkoitettuja monimuotoisuutta ja tasa-arvoa koskevia periaatteita. Molempien sukupuolten edustus toteutuu Fintrafficin hallituksessa Hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla. Tilikauden lopussa Fintrafficin hallituksen kokoonpanossa oli kolme naista ja neljä miestä.



Yhtiö rakenne

Fintraffic on vuonna 2018 perustettu valtion omistama erityistehtäväyhtiö, joka toimii liikenne- ja viestintäministeriön omistajaohjauksessa. Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy toimii konsernin emoyhtiönä ja huolehtii liikenteen ekosysteemipalveluiden ja konsernipalveluiden tuottamisesta.

Konserniin kuuluvat Fintraffic Lennonvarmistus Oy, Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy, Fintraffic Raide Oy ja Fintraffic Tie Oy, jotka vastaavat kukin oman liikennemuotonsa liikenteenohjaus- ja hallintapalveluista. Emoyhtiö omistaa konsernin tytäryhtiöt 100 prosenttisesti. Tilikausi on yhtiön seitsemäs.

Tehokas liikenne- ja logistiikkajärjestelmä tarvitsee reaaliaikaisen, ehyen tiedon sekä ennusteen liikennevälineiden ja tavaroiden liikkumisesta. Fintraffic rakentaa liikenteen toimivaa datainfrastruktuuria luomalla sovelluksia, tietopalustoja, yhteisiä toimintamalleja ja kumppanuuksia ekosysteemisen toiminnan avulla. Näin Fintraffic edistää matka- ja logistiikkaketjujen sujuvoittamisen ohella liikennemarkkinan uusien palveluiden syntymistä markkinalähtöisesti.

Konsernilla oli 31.12.2025 toimintaa 25 paikakunnalla Suomessa.

Hallinto- ja toimitelimet

Fintrafficin hallinto- ja toimitelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Päätöksenteon laadun ja tehokkuuden varmistamiseksi toimitelimiä avustavat hallituksen tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ja yhtiön johtoryhmä.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päätöksentekoeelin. Varsinainen yhtiökokous pidetään hallituksen kutsumana päivänä vuosittain ennen kesäkuun loppua. Varsinainen yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous päättää yhtiössä oikeustoimista, joilla on laajakantoinen tai tärkeä merkitys yhtiön toiminnassa yhtiön erityisen tarkoituksen toteuttamisessa, erityisesti ilmaliikennepalvelun, alusliikennepalvelun, rautatieliikenteen ohjauspalvelun ja tieliikenteen ohjauspalvelun saatuuden varmistamiseen Suomessa. Hallitus kutsuu tarvittaessa tai osakeyhtiölain niin määrätessä koolle ylimääräisen yhtiökokouksen.

Hallitus

Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön ja konsernin toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestä-

misestä sekä siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Hallitus käsittelee yhtiön ja tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan tulee johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja osakkeenomistajan etua. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallitus voi keskuudestaan valita varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen kokous pidetään hallituksen määräämänä päivänä. Kokousaikataulu vahvistetaan osana hallituksen toimintasuunnitelmaa, mutta hallituksen kokous voidaan pitää myös muulloin, jos hallitus näin päättää tai jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallituksen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Hallituksen päätökset tehdään yksinkertaisella äänienemmistöllä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta vastaa yhtiön toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot konsernin toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu asiaan perehtynyt henkilö.

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään tarkemmin hallituksen tehtävät ja työskentelytavat. Hallitus arvioi työtään ja tehokkuuttaan vuosittain itsearviointina.

Hallituksessa oli vuoden 2025 alussa hallituksen puheenjohtajana Tero Ojanperä ja jäsenenä Minna Björkman, Janne Jakola, Kirsi Nuotto, Kaisa Olkkonen ja Teemu Penttilä.

8.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin uusina jäsenenä Jonas Geust ja Lasse Heinonen. Uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Kaisa Olkkonen ja muut jäsenet Tero Ojanperää lukuun ottamatta valittiin jatkamaan hallituksessa. Hallituksella on kaksi valiokuntaa, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Hallitus ja sen valiokunnat kokoontuivat tilikauden aikana 19 kertaa. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 8 kertaa, tarkastusvaliokunta 5 kertaa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 6 kertaa.



Hallituksen jäsenet



Kaisa Olkkonen

s. 1964

Hallituksen puheenjohtaja, alkaen 8.4.2025

Hallituksen jäsen, alkaen 4.4.2022

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

SSH Communications Security Oyj, toimitusjohtaja, 2017–2020.
Nokia Corporation ja Nokia Mobile Phones, useita johtotehtäviä
(mm. lakiasiaintohtaja, yhteiskuntasuhdejohtaja), 1998–2016.

Veikkaus Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2022–, henkilöstö-
valiokunnan puheenjohtaja, 2022–. Medanta Oy, hallituksen
puheenjohtaja, 2022–. Fixably Oy, hallituksen puheenjohtaja,
2020–. John Nurmisen Säätiö, hallituksen jäsen, 2017–. Suomen
IPR Strategian Ohjausryhmä, puheenjohtaja, 2020–2022, seuran-
taryhmä, 2023–. Saarni Cloud Oy, hallituksen jäsen, 2023–2025.
Sitran Datatalouden tiekarttatyön ohjausryhmän puheenjohtaja,
2022–2024. Cargotec Oyj, hallituksen jäsen, 2016–2024. Osuus-

kunta KPY, hallituksen jäsen, 2020–2023. Enfo Oyj, hallituksen
jäsen, 2016–2023 ja puheenjohtaja, 2020–2023. Taiga Concept
Oy, hallituksen jäsen, 2021–2022. Fintraffic Lennonvarmistus Oy,
hallituksen jäsen, 2020–2022. SSH Communications Security
Oyj, hallituksen puheenjohtaja, 2016. Sijoittaja ja neuvonantaja,
Morelex Oy ja 3D Bear Oy.

Vastuullisuusosaaminen painottuu hyvään hallintotapaan sekä
sosiaaliseen vastuuseen pitkän hallitustyöskentelyn ja työuran
kautta.



Minna Björkman

s. 1970

Hallituksen jäsen, alkaen 29.3.2023

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

Metsä Board, SVP Containerboard, 2026. Stora Enso, SVP
Business Unit Fresh Containerboard, 2023–2025. Stora Enso,
EVP Sourcing & Logistics, 2023. Stora Enso, SVP Supply Chain
and Operational Excellence, Packaging Solutions, 2019–2023.
Kemira, Vice President EMEA Supply Chain, 2017–2019. Fazer,
Vice President, Supply Chain Operations Development,
2015–2017, Vice President, Logistics and Capacity Management,
2013–2015. Nokia, useita johto- ja asiantuntijatehtäviä,
1999–2013.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen
vastuun ja hyvän hallintotavan käytännön
soveltamiseen suurten yrityskokonaisuuksien
toimintaympäristössä.



Jonas Geust

s. 1970

Hallituksen jäsen, alkaen 8.4.2025

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

Bluefors, toimitusjohtaja ja operatiivinen johtaja, 2022–2025.
Patria Group, EVP Portfolio Management, 2022. Patria Systems,
liiketoimintajohtaja, 2018–2021. Rightware Oy, toimitusjohtaja,
2013–2018. Havainne Oy, toimitusjohtaja, 2010–2012. Nokia: VP,
Nseries, 2004–2009. Nokia: johtaja, New Growth Business, 2004.
Nokia Mobile Phones: VP, Laatu, 2002–2003, useita eri tehtäviä
toimitusketjuorganisaatiossa, 1994–2002.

Flovi Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2025–. Insta Group Oy, halli-
tuksen jäsen, 2025–. Helvar Oy, hallituksen puheenjohtaja 2020–,
hallituksen jäsen 2016–2020. PS Audio Design Oy, hallituksen
jäsen 2020–2024. Rightware Oy, hallituksen jäsen, 2017–2020
(myös vuosina 2010–2013). Thundersoft Automotive Technology
Luxembourg, hallituksen jäsen, 2017–2020.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun,
sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan johtamiseen
toimitusjohtajan sekä hallitustyöskentelyn rooleissa.



Lasse Heinonen

s. 1968
Hallituksen jäsen, alkaen 8.4.2025

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

Monere Oy, toimitusjohtaja ja neuvonantaja, 2024–. A. Ahlström Oy (ent. Ahlström Capital Oy), toimitusjohtaja 2018–2024. Tieto Oy, talousjohtaja 2011–2018 (lisäksi Telecom, Media and Energia -yksikön johtaja 2015–2016). Useita johtotehtäviä Finnair Oy:ssä; EVP Cargo & Aviation services, varatoimitusjohtaja sekä talousjohtaja, vuosina 2004–2011. Useita johtotehtäviä Novartis Pharma ja Sandoz -yhtiöissä Suomessa, Turkissa ja Sveitsissä vuosina 1992–2004.

Conficap Oy, hallituksen jäsen, 2024–. ARE Oy, hallituksen jäsen, 2024–. GPV, hallituksen jäsen, 2022–. Keskinäinen työeläkeyhtiö Varma, hallintoneuvoston jäsen, 2019–. Olvi Oy, hallituksen jäsen, 2018–, hallituksen varapuheenjohtaja 2023–. Ahlstrom Oy (ent. Ahlstrom-Munksjö), hallituksen jäsen 2018–2023. Munksjö Ab, hallituksen varapuheenjohtaja, 2022–2024. Detection Technology Oy, Glaston Oy & Suominen Oy, nimitysvaliokunnan puheenjohtaja, 2018–2024. Enics Ag, hallituksen puheenjohtaja 2018–2022. Destia Oy, varapuheenjohtaja, 2018–2022. Terveystalo Oy, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2018–2021.

Vastuullisuusosaaminen painottuu sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan hallitustyöskentelyssä ja aiemmissa johdon tehtävissä.



Janne Jakola

s. 1968
Hallituksen jäsen, alkaen 16.4.2024

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

Mehiläinen Konserni Oy, tietohallintojohtaja, 12/2024–. Pharmadata, toimitusjohtaja, 2024. Oy Matkahuolto AB, toimitusjohtaja, 2018–2022. HIQ Finland Oy, Business Area Director, 2016–2018. Kesko, IT Director (Transition and Transformation), 2016. Suomen lähikauppa Oy, tietohallintojohtaja, 2009–2016. Posti Group Oy, useita johtotehtäviä (mm. tietohallintopäällikkö), 2004–2009. Elisa Oy, useita johtotehtäviä, 1997–2004.

Pharmadata, hallituksen varapuheenjohtaja, 2024–, hallituksen jäsen, 2022–2024. Boyden Oy, partneri, 2022–2024, hallituksen jäsen, 2022–. Trimicon, hallituksen puheenjohtaja, 2018–2021. Oy Matkahuolto Ab, hallituksen jäsen, 2017–2018.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan kokonaisvaltaiseen kehittämiseen vaativissa toimitusjohtajatehtävissä.



Kirsi Nuotto

s. 1959
Hallituksen jäsen, alkaen 1.1.2020

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy, SVP, HR, 8/2016–. Outotec Oy, SVP, HR, 2013–2016. Cargotec Oy, EVP, HR- ja viestintäjohtaja, 2006–2012. GlaxoSmithKline, HR- ja viestintäjohtaja, 2001–2006. Datex Ohmeda – Instrumentarium Corporation, Director, Global Education, 1998–2001, useita muita tehtäviä, 1988–2001.

Fintraffic Raide Oy, hallituksen jäsen, 12/2018–2020. Posti Group, hallituksen jäsen ja nimitys- sekä palkitsemisvaliokuntien jäsen, 2015–2018. Teknologiateollisuus, Koulutus- ja työvoimaryhmä, 2006–2016. Suomen strategisen johtamisen seura ry., hallituksen jäsen, 2009–2013.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan käytännön soveltamiseen osana päivittäistä vastuualueiden hoitamista.



Teemu Penttilä

s. 1964
Hallituksen jäsen, alkaen 5.12.2018

Keskeinen työkokemus ja luottamustoimet:

Puolustusministeriö, ylijohtaja, hallintopoliittisen osaston päällikkö, 2007–. Puolustusvoimien asessori, oikeudellisen osaston päällikkö, 2002–2007. Puolustusvoimien oikeudellisen osaston apulaisosastopäällikkö, 2000–2002.

Puolustuskiinteistöt-liikelaitos, hallituksen puheenjohtaja, 2021–. Air Navigation Services Finland Oy, hallituksen jäsen, 2017–2020. Leijona Catering Oy, hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen, 2012–2020. Urlus säätiö sr., hallituksen jäsen, 2016–. Puolustusvoimien tukisäätiö sr., hallituksen jäsen, 2002–2007.

Vastuullisuusosaaminen painottuu hyvään hallintotapaan sekä sosiaaliseen vastuuseen vaativissa valtionhallinnon ja hallinto-toiminnan tehtävissä.



Johtoryhmän jäsenet



Pia Julin

s. 1969, DI
Toimitusjohtaja
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, toimitusjohtaja, 2023–.
Fintraffic Raide Oy, toimitusjohtaja, 2022–2023. Palmia Oy, liiketoimintajohtaja ja laatu- ja vastuullisuusjohtaja, 2019–2022, Palmian palvelut Oy, toimitusjohtaja, 2021–2022. HKScan Oyj, alkutuotannosta ja tuottajapalveluista vastaava johtaja, 2016–2019, laatu- ja vastuullisuusjohtaja, 2013–2016. ITAB Shop Concept Finland Oy, operatiivinen johtaja, 2011–2013. Fiskars Oyj, tehtaanjohtaja, 2006–2011. Sako Oy, tuotantojohtaja, 2005–2006, kehitysjohtaja, 2003–2005. Laatuun liittyviä päällikkö- ja johtotehtäviä vuosina 1994–2002.

Palvelutyönantajat Palta, hallituksen jäsen, 2025–. Adwatec Oy, hallituksen jäsen, 2024–. Keskuskauppakamari, liikennevaliokunta, 2025–. Jatsi Oy, hallituksen jäsen, 2021. Finnpig Oy, hallituksen puheenjohtaja ja jäsen; Länsi-Kalkkuna Oy, hallituksen varapuheenjohtaja; Dan Hatch Finland Oy, hallituksen jäsen, 2016–2019. Sport Research and Development SRD Oy, hallituksen puheenjohtaja ja jäsen, 2011–2016. Kunto ja Virkistys Oy, hallituksen varapuheenjohtaja, 2015–2016. Art and Design City Helsinki Oy, hallituksen jäsen, 2009–2011. Helsingin Kauppakamari, Teollisuusvaliokunta, varapuheenjohtaja ja jäsen, 2011–2018.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan vaatimaan kehittämiseen vastuullisuusjohtajan tehtävissä.



Aapo Anderson

s. 1974, DI
Toimitusjohtaja
Fintraffic Tie Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Fintraffic Tie Oy, toimitusjohtaja, 2019–. Useita tehtäviä Liikennevirastossa: osaston johtaja, 2018, liikenteenohjauksen yhtiöittämisen projektipäällikkö, 2017–2018, yksikön päällikkö, 2013–2018, hankepäällikkö, 2013–2018, projektipäällikkö, 2011–2013. YTV Liikenne / HSL, projektipäällikkö, 2007–2011. Konsultti (useamassa yrityksessä) vuosina 1999–2007.

Vastuullisuusosaaminen painottuu sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan vaativissa asiantuntija- ja johtotehtävissä.



Hanna Hovi

s. 1981, OTM
Henkilöstöjohtaja
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, henkilöstöjohtaja, 2020–.
N-Clean Oy, henkilöstöjohtaja, 2018–2020. YIT Oyj / Lemminkäinen Oyj, Head of HR Operational Services & Employee relations, 2017–2018. Orion Oyj, henkilöstöpäällikkö, 2013–2017. Teknologiateollisuus ry, työmarkkina-asiantuntija, 2007–2013.

Fintraffic Lennonvarmistus Oy, Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy, Fintraffic Raide Oy, Fintraffic Tie Oy; hallituksen jäsen, 2021–.
Lumoava Finland Oy, hallituksen jäsen, 2024–. Farmania Oy, hallituksen jäsen, 2017–2024. Työnantajajärjestöjen työmarkkina-valiokuntien (useita eri järjestöjä) jäsen, 2016–.

Vastuullisuusosaaminen painottuu sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan työtehtävissä hankitun käytännön kokemuksen sekä syvällisen vastuullisuussäätelyyn perehtymisen pohjalta.



Sanna Järvenpää

s. 1987, DI, eMBA
Toimitusjohtaja
Fintraffic Raide Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Fintraffic Raide Oy, toimitusjohtaja, 2023–. Fintraffic Raide Oy, palvelu- ja kehitysjohtaja, 2023. Fintraffic Raide Oy / Finrail Oy, operatiivinen johtaja, 2017–2022. Finrail Oy, turvallisuuspäällikkö, 2013–2017. Fortum Oyj, asiantuntija (ydinvoima), 2010–2013.

Lentorata Oy, hallituksen jäsen, 2024–.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan perustason tuntemukseen sekä vastuullisuusvalintojen ymmärtämiseen.



Minna Kahri

s. 1970, DI, MBA
Talous- ja rahoitusjohtaja
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, talous- ja rahoitusjohtaja, 2021–. Rototec Group, CFO, 2019–2021. Onvest Group, Conficap Oy; talous- ja rahoitusjohtaja, 2015–2019. Lindström Group; CFO, SVP, Corporate Finances, 2006–2015, asiantuntija- ja controller-positioita, 1994–2006.

Fintraffic Lennonvarmistus Oy, Fintraffic Raide Oy ja Fintraffic Tie Oy, Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy; hallituksen jäsen, 2023–.

Pitkän vastuullisuusraportointiin painottuneen työuran myötä vastuullisuusosaaminen painottuu hyvään hallintotapaan ja sosiaaliseen vastuuseen sekä CSRD-viitekehyksen mukaiseen raportointiin.



Janne Lautanala

s. 1971, DI
Ekosysteemi- ja teknologiajohtaja
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, ekosysteemi ja teknologiajohtaja, 2019–. Wärtsilä Acceleration Centre Singapore, johtaja, 2017–2019. Avanade Singapore, Asia-Pacific-alueen Digital Workplace -liiketoiminnasta vastaava johtaja, 2015–2017. Avanade, pohjoismaiden innovaatiojohtaja ja analytiikkaliiketoiminnan johtaja, 2010–2015. Accenturella eri johtotehtävissä vuosina 1999–2010.

ITS Finland Oy, hallituksen jäsen, 2023–, varajäsen, 2019–2023. Rakettitiede Oy, hallituksen jäsen, 2022–. Cadweiser Oy, hallituksen jäsen, 1992–.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan perustason tuntemukseen vastuullisuusprojekteihin osallistumisen kautta.



Raine Luojus

s. 1966, lennonjohtaja
Toimitusjohtaja
Fintraffic Lennonvarmistus Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Fintraffic Lennonvarmistus Oy, toimitusjohtaja, 2017–. Finavia Oyj, lennonvarmistusliiketoiminnan johtaja, 2011–2017. Finavia Oyj, lennonvarmistusliiketoiminnan operatiivinen johtaja, 2008–2011. Ilmailulaitos/Finavia, Helsinki-Vantaan lentoaseman lennonjohdon apulais- ja operatiivinen päällikkö, 2002–2007. Ilmailulaitos, Helsinki-Vantaan lentoaseman lennonjohdon esimiestehtävät ja pääkouluttaja, 1999–2002, lennonjohtaja, 1991–.

Useiden hankkeiden ja organisaatioiden hallituksissa, mm. Ilmatieteenlaitos, neuvottelukunnan jäsen, 2018–2024. FINEST Management Board, puheenjohtaja, 2024–. North European Functional Airspace Block (NeFAB) CEO Board, puheenjohtaja, 2015–2017. NEFAB CEO Board, jäsen, 2012–. CANSO, Euroopan alueen johtoryhmän (EC3) puheenjohtaja, 2020–2022, varapuheenjohtaja, 2018–2020. Borealis Alliance, jäsen, 2012–, puheenjohtaja, 2015–2016, varapuheenjohtaja, 2024–.

Vastuullisuusosaaminen painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan hyvään tuntemukseen ja niiden kattavaan noudattamiseen.



Rami Metsäpelto

s. 1968, OTM, varatuomari
Toimitusjohtaja, Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy
varatoimitusjohtaja, Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy, toimitusjohtaja, 2019–.
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, varatoimitusjohtaja, 2021–,
lakiasiaintohtaja, 2019–2021. Liikenneviraston ylijohdaja (Liiken-
teenohjaus- ja hallinta, Suunnittelu ja hankkeet sekä Toiminnan-
ohjaus -toimialat), vt. pääjohtaja ja lakiasiaintohtaja 2010–2018.
Ratahallintokeskus, päälakimies, 2002–2009. Lisäksi useissa eri
vaiheissa johtajana, hallitusneuvoksena ja ylitarkastajana liikenne-
ja viestintäministeriössä 1998–2018, tuomarina Helsingin käräjä-
oikeudessa 1999–2002 ja lakimiehenä Ulkomaalaisvirastossa sekä
Uudenmaan ja Etelä-Suomen lääninhallituksissa 1995–1998.

Fintraffic Lennonvarmistus Oy, Fintraffic Raide Oy ja Fintraffic Tie
Oy; hallituksen jäsen, 2021–. Hansel Oy, hallituksen jäsen,
2014–2019. Liikenneturva, hallituksen jäsen, 2017–2018.

Vastuullisuusosaaminen painottuu hyvään hallintotapaan ja
sosiaaliseen vastuuseen konsernitason vastuullisuustyön
käytännön tekemisen ja sääntelyyn perehtymisen kautta.



Riku Moisio

s. 1974, FM
Operatiivinen johtaja
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, operatiivinen johtaja,
8/2024–. Fellowmind Finland Oy Ab, Director, CxO Advisory,
2023–2024. Palmia Oy, ICT- ja kehitysjohtaja, 2015–2023.
Hämeenlinnan kaupunki, kehitysjohtaja ja tietohallintojohtaja,
2008–2015. Microsoft, SSP IW, 2005–2008. Valtiovarain-
ministeriö, projektipäällikkö, 2003–2005. Kansallisarkisto,
kehityspäällikkö, 2001–2004. Verkkopalveluiden kehitystehtäviä
eri organisaatioissa vuosina 1998–2001.

Työssä kertyneen kokemuksen myötä vastuullisuusosaaminen
painottuu ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän
hallintotavan perustason tuntemukseen.



Mikko Saariaho

s. 1977, FM (johtaminen)
Strategia- ja viestintäjohtaja
Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy

Työkokemus ja keskeiset luottamustehtävät:

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy, strategia- ja viestintäjohtaja
(konsernin strategiaproessi, viestintä- ja yhteiskuntasuhteet,
brändi ja markkinointi ja palveluiden vaikuttavuuden kehittä-
minen), 2023–, vaikuttavuusjohtaja, 2019–2022. HKScan Oy,
viestintä- ja vastuullisuusjohtaja, 2017–2019. Finavia Oyj, viestin-
täjohtaja, 2011–2017. Lassila & Tikanoja Oyj, viestintäpäällikkö,
2007–2011. Yleisradio Oy, taloustoimittaja, 2000–2005, talous-
toimituksen varaesihenkilö, 2005–2007.

Kauniaisten Paikallislehti Oy, hallituksen jäsen 6/2025–. Source
Creative Oy, Advisory Boardin jäsen, 2022–. Paltan elinkeinopoliit-
tinen valiokunta, 2024–. ITS Finlandin vaikuttamisjaosto, 2024–.

Pitkän ja vastuullisuusjohtamiseen painottuneen työuran myötä
vastuullisuusosaaminen painottuu sosiaaliseen vastuuseen ja
hyvään hallintotapaan sekä konsernitason vastuullisuusrapor-
tointiin ja vastuullisuuden ja strategian integrointiin.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan toimenpiteitä ja
menettelyitä, joilla pyritään varmistamaan yhtiön
päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen,
resurssien taloudellinen ja tehokas käyttö,
toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta
sekä taloudellisen ja muun tiedon luotettavuus ja
oikeellisuus.

Hallitus on hyväksynyt johtamisjärjestelmän,
jossa määritellään konsernissa noudatettavat
päätoiminto-oikeudet ja toimivaltuudet sekä
merkittävimmät toimintapolitiikat ja eettiset ohjeet,
joita kaikkien konsernissa työskentelevien tulee
noudattaa. Eettisten ohjeiden sekä hyvän hallinnon
periaatteiden ja ohjeiden vastaiseen toimintaan
puututaan konsernissa ilman aiheetonta viivästystä.

Taloudellisen raportointiprosessin ohjaus ja valvonta

Fintrafficin laatima konsernitalinpäätös perustuu
kansalliseen kirjanpitoa ja tilinpäätöksiä säänte-
levään Finnish Accounting Standard -normistoon
(FAS), joka sisältyy pääosin kirjanpitolakiin ja
-asetukseen. Kirjanpitolautakunnan (KILA) antamat
yleisohjeet ja lausunnot muodostavat tärkeän osan
kirjanpito- ja laskentakäytännöstä.



Ulkoisen laskennan vaatimustenmukaisesta taloudellisesta raportoinnista ja liiketoiminnan sisäisen taloudellisen raportoinnin tuottamisesta vastaa konsernin taloushallinto, jota johtaa konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Raportoinnin johdonmukaisuutta ja luotettavuutta arvioidaan osana sisäistä valvontaa erilaisilla kontrolleilla. Toimiva johto arvioi talousraportteja ennen niiden käsittelemistä hallituksessa ja tarkastusvaliokunnassa.

Riskienhallinta

Fintrafficin riskienhallinta on ennakoivaa, systemaattista ja kokonaisvaltaista, ja se kattaa koko konsernin toiminnan. Hallituksen hyväksymän johtamisjärjestelmän mukaan yhtiötä tulee johtaa ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden mukaisesti. Turvallisuuden varmistaminen kaikessa toiminnassa on yhtiön tärkein arvo. Konsernin liiketoiminnan yritysvastuuriskit on tunnistettu ja riskit on liitetty osaksi yhtiöiden riskienhallintajärjestelmiä. Liikenteen ohjaus- ja hallintapalveluiden sekä turvallisuus- kulttuurin taso on korkea ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen panostetaan kaikissa liikenne- muodoissa. Yhtiöt kehittävät turvallisuus- ja turvasioiden riskienhallintaa.

Yhtiöissä kiinnitetään erityistä huomiota viranomaisten salaisiksi määrittämien tietojen sekä liikesalaisten tietojen tietosuojaan. Koko konsernissa varmistetaan tehokas ja korkeatasoinen tietoturva. Konserni huolehtii siitä, että sen käyttämät laitteet, tietojärjestelmät ja ohjelmat ovat toimintavarmoja ja tietoturvallisia. Konserni varautuu kyberuhkiin muun muassa tehostamalla tieto-omaisuuden hallintaa sekä mahdollistamalla laaja-alaiset panostukset tietoturvan kehittämiseen.

Turvallisuutta koskevat havainnot raportoidaan säännöllisesti hallitukselle vuoden aikana. Riskienhallinta on liitetty osaksi yhtiöiden liiketoimintastrategioita ja operatiivista tavoiteasetantaa. Hallitus käsittelee yhtiön toimintaan liittyvät merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät. Riskien tunnistaminen ja niiden hallinta ovat osa yhtiöiden johtamisjärjestelmiä. Hallitus on hyväksynyt riskienhallintapolitiikan noudatettavaksi koko konsernissa.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on selvittää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuus ja riittävyys sekä suorittaa sille erikseen määrätyt tarkastustehtävät. Sisäinen tarkastus arvioi, ovatko konsernin sisäisen valvonnan menettelyt toiminnan riskeihin nähden asianmukaiset ja

riittävät siten, että ne varmistavat talouden ja toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden, hallinnassa olevien varojen ja omaisuuden turvaamisen sekä johtamisen ja omistajaohjauksen edellyttämät oikeat ja riittävät tiedot taloudesta ja toiminnasta.

Konsernin sisäinen tarkastus on ulkoistettu. Sisäinen tarkastus raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Hallitus on hyväksynyt ohjeen, jonka mukaisesti sisäinen tarkastus ja sen menettelyt järjestetään koko konsernissa.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee Fintrafficin tilintarkastajan. Sillä tulee olla yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskaupparenin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Ehdotuksen tilintarkastajaksi valmistelee hallitus. Tilintarkastajan palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous. Konsernissa toimii emoyhtiön yhtiökokouksessa valittu tilintarkastusyhteisö.

Emoyhtiön tilintarkastaja laatii yhdessä johdon kanssa vuosittaisen konserniyhtiöiden tarkastussuunnitelman. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous on valinnut vuodelle 2025 konsernin tilintarkastajaksi Ernst & Young -tilintarkastusyhteisön, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Antti Suominen.

Vuonna 2025 lakisääteisestä tilintarkastuksesta maksettiin palkkioita konsernitasolla 161 410,02 euroa sekä tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 19 250,00 euroa.



Palkitsemis- politiikka

sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan johtoon kuuluvan henkilön palkan ja palkkioiden määrät. Hallitus päättää myös henkilöstön kokonaispalkitsemispolitiikasta (tulospalkkiojärjestelmä, kertapalkkiot, henkilöstö- ja työsuhde-etuudet ja henkilöstön muistamiset).

Palkitsemisen tavoitteet

Toimielinten palkitseminen tukee yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Fintraffic-konserni on vahva, investointikykyinen, kustannus-
tehokkaasti toimiva ja maltillisesti voittoa tuottava valtion kokonaan omistama erityistehtäväkonserni. Valtioneuvoston 2024 antaman omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisesti valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa kestäväää kasvua sekä mahdollisimman hyvää taloudellista ja yhteiskunnallista kokonaistulosta. Taloudellinen tulos muodostuu yhtiöiden arvon pitkäjänteisestä kehityksestä sekä voitonjaosta ja erityistehtävien mukaisten palvelujen ja tietojen mahdollisimman tehokkaasta tuottamisesta.

Toimielinten palkitsemisen tavoitteena on paitsi korvata toimielinten jäsenille yhtiön saamaa työpanosta, myös sitouttaa ja motivoida yhtiön toimielimiin kuuluvia henkilöitä. Toimiva ja riittävän kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön.

Johdanto

Liikenteenohjausyhtiö Fintraffic Oy:ssä noudatetaan yhtiön hallituksen hyväksymiä johdon palkitsemisperiaatteita sekä valtion omistajaohjauksen suosituksia, kuten vuonna 2024 julkaistuun valtion omistajapolitiikkaa koskevaan periaatepäätökseen sisältyvää kannanottoa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemisesta sekä soveltuvien osin Hallinnointikoodia. Fintrafficin varsinainen yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen jäsenten palkkioiden määrät. Yhtiön hallitus päättää henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä toimitusjohtajan

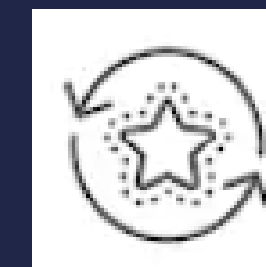
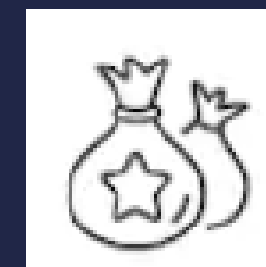
Koko henkilöstön palkitsemista ajatellaan laajasti ja sen katsotaan koostuvan seuraavista elementeistä

KOKONAISPALKITSEMINEN

Palkitsemisen eri muodot Fintraffic-konsernissa

PALKAT JA PALKKIOT

Kiinteä palkitseminen: rahapalkka
Tulospalkkiojärjestelmä ja henkilöstörahasto
Kertapalkkiojärjestelmä
Projektipalkkio



TYÖYMPÄRISTÖ JA OLOSUhteet

Merkityksellinen työ
Hyvä johtaminen
Työvälineet
Virkistystapahtumat
Taukojumppia
Ammattikirjallisuus

KASVU JA KEHITTÄMINEN

Koulutustarjonta
Tehtäväkierto
Urapolut
Mentorointiohjelma
Coaching



EDUT JA ETUISUUDET

Erittäin kattavat työterveyspalvelut
Näöntarkastus ja optikkoliike-edut
Liikunta- ja kulttuurietu
Lounasetu
Työmatkaetu
Matkapuhelinetu
Henkilöstön muistamiset (eläke, merkkipäivät)



Koko henkilöstön palkitsemisen tavoitteena on:

- 1. Houkutella** ammattitaitoista ja motivoitunutta työvoimaa konsernin palvelukseen
- 2. Sitouttaa** konsernin henkilöstö konsernin palvelukseen ja konsernin tavoitteisiin
- 3. Motivoida** henkilöstö saavuttamaan työnantajan määrittelemät tavoitteet

Tulospalkkiojärjestelmä

Yhtiön koko henkilöstö kuuluu lyhyen aikavälin (vuotuinen) tulospalkkiojärjestelmien piiriin. Tuloksella tarkoitetaan tässä laajasti yhtiön erityistehtävän täyttämistä niin turvallisuuden, toiminnan jatkuvuuden ja tehokkuuden, vastuullisuuden kuin taloudellisen tuloksenkin osalta. Tulospalkkiojärjestelmä perustuu valtion omistajaohjauksen kulloinkin voimassa oleviin linjauksiin ja ohjeisiin sekä yhtiön strategiaan. Hallitus seuraa tulospalkkiojärjestelmän toteutumista ja päättää näiden ehtojen tulkinnasta ja kaikista niihin liittyvistä seikoista. Tulospalkkiot voidaan hallituksen yksipuolisella päätöksellä peruttaa, niitä voidaan lykätä tai niitä voidaan kohtuullistaa tarvittaessa. Kunkin vuoden tulospalkkioiden maksamisesta päättää koko konsernin osalta emoyhtiön hallitus.

Omistajaohjauksen linjauksen mukaisesti valtio-omisteisten yhtiöiden on kyettävä rekrytoimaan ja sitouttamaan johtoa ja henkilöstöä kilpai-

lukykyisin ehdoin. Palkitsemisen tulee olla kohtuullista ja oikeudenmukaista. Omistajaohjauksen mukaisesti valtion erityistehtävyhtiöissä tulospalkkion suuruus on enintään 15 prosenttia palkkionsaajan vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi tulospalkkio olla enintään 30 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Vastuullisuus on huomioitu tavoitteiden asettamisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä.

Toimielinten ja johdon palkitseminen suhteessa henkilöstön palkitsemiseen

Toimielinten palkitsemisessa on yhtymäkohtia edellä mainittujen, koko henkilöstön palkitsemista koskevien tavoitteiden kanssa.

Hallituksen palkkiot ovat kiinteitä eikä niissä ole muuttuvaa palkkio-osaa, mutta toimitusjohtajan palkkauksesta tietty osa (v. 2025 0–30 %) muodostuu tulospalkkiokriteerien saavuttamisesta.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteet ovat yhtenevät henkilöstön palkitsemisen tavoitteiden kanssa.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2025

Fintrafficin vuonna 2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 2 800 euroa/kk (vuodessa 33 600 euroa) ja hallituksen jäsenelle

2 000 euroa/kk (vuodessa 24 000 euroa). Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa kokoukselta.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Fintrafficin toimitusjohtajan palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan (kokonaispalkka) sekä tulospalkkioon. Tulospalkkion perusteena ovat ennalta sovitut tavoitteet, jotka hallitus vahvistaa vuosittain. Tulospalkkion kriteerit asetetaan siten, että ne tukevat yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin strategiaa ja tavoitteita. Hallitus arvioi tulostekriteerien toteutumista vuosittain. Toimitusjohtajan tulospalkkion enimmäismäärä vuoden 2025 osalta oli 30 % vuosipalkasta tavoite-tason ollessa 15 %. Toimitusjohtajalla ei ole muita kannustinjärjestelmiä eikä lisäeläkejärjestelyjä.

Kiinteän kuukausipalkan (kokonaispalkka) lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu luontoisetuihin yhtiön kulloinkin voimassa olevan käytännön mukaisesti. Toimitusjohtajalla on käytössään tavanomainen matkapuhelinetu ja autoetu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa toimitus-suhteen 6 kuukautta. Toimitusjohtajan irtisanoessa toimitus-suhteen irtisanomisaika on 3 kuukautta, ellei toisin sovita.

Toimisuhte päättyy irtisanomisajan kuluttua. Toimitusjohtajasopimuksessa ei ole sovittu irtisanomis- tai erorahasta.



Palkitsemis- raportti

Vertailu johdon palkitsemisen ja henkilöstön palkitsemisen kehittämisestä



	Vuosi 2025	Vuosi 2024	Muutos (%)	Huomio
Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio	33 600 €	33 600 €	-	
Hallituksen jäsenen vuosipalkkio	24 000 €	24 000 €	-	
Toimitusjohtajan vuosiansio (kiinteä osuus)	297 487 €	298 680 €	-0,4 %	
Toimitusjohtajan tulospalkkio (muuttuva osuus)	51 584 €	45 788 €	+12,7 %	
Henkilöstön kiinteät palkat (keskimäärin per henkilö)	74 005 €	70 764 €	+4,6 %	
Henkilöstön tulospalkkio (muuttuva osuus) keskimäärin per hlö	2 472 €	2 075 €	+19,1 %	



Johdon palkitseminen

	toimitusjohtaja	toimitusjohtaja, vertailuvuosi (2024)	johtoryhmä (yhteenlaskettu)	johtoryhmä (yhteenlaskettu), vertailuvuosi (2024)
Kiinteä vuosipalkka vuonna 2025	297 487 €	298 680 €	1 588 661 €	1 562 210 €
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä vuonna 2026 maksettava*	51 584 €	45 788 €	277 095 €	255 348 €
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä vuonna 2026 maksettava	-	-	-	-
2026 maksettava kaikkien muuttuvien yhteenlaskettu osuus 2025 kiinteästä (%)	17,34 %	15,33 %	17,20 %	16,35 %
Tavoite (%) ja maksimi (%)	tavoite 15 % maksimi 30 %	tavoite 15 % maksimi 30 %	tavoite 15 % maksimi 30 %	tavoite 15 % maksimi 30 %
Kuinka monen kuukauden palkkaa maksetut palkkiot vastaavat?	2,1 kuukauden	1,8 kuukauden	2,1 kuukauden	2 kuukauden
Lisäeläkekustannus yhtiölle vuoden 2024 perusteella	ei lisäeläkettä	ei lisäeläkettä	ei lisäeläkettä	ei lisäeläkettä
Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (ilman toimitusjohtajaa)	-	-	9	9**

* Tulospalkkio maksetaan määräytymisvuotta seuraavana vuonna.

** Johtajavaihdoksia 2024



Hallituksen palkitseminen

Hallituksen jäsen	Osallistuminen hallituksen kokouksiin	Osallistuminen valiokuntien kokouksiin	Hallituspalkkiot, €	Kokouspalkkiot, € (ml. valiokuntiin osallistumiset)	Yhteensä, €
Kaisa Olkkonen, pj (8.4.2025 lähtien, jäsen 4.4.2022 lähtien)	8/8	10/10	31 013 €	10 800 €	41 813 €
Tero Ojanperä, pj (8.4.2025 saakka)	2/8	1/2	9 147 €	1 800 €	10 947 €
Minna Björkman	8/8	5/5	24 000 €	7 800 €	31 800 €
Jonas Geust (8.4.2025 lähtien)	5/8	5/5	17 533 €	6 000 €	23 533 €
Lasse Heinonen (8.4.2025 lähtien)	6/8	4/4	17 533 €	6 000 €	23 533 €
Janne Jakola	7/8	4/4	24 000 €	6 600 €	30 600 €
Kirsi Nuotto	8/8	6/6	24 000 €	8 400 €	32 400 €
Teemu Penttilä	8/8	6/6	24 000 €	8 400 €	32 400 €

Luvut on pyöristetty täysiin euroihin.

Hallitus

Hallituksessa oli vuoden 2025 alussa hallituksen puheenjohtajana Tero Ojanperä ja jäseninä Minna Björkman, Janne Jakola, Kirsi Nuotto, Kaisa Olkkonen ja Teemu Penttilä. 8.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin uudeksi puheenjohtajaksi hallituksen jäsenenä vuodesta 2022 saakka toiminut Kaisa Olkkonen ja uusiksi hallituksen jäseniksi Jonas Geust ja Lasse Heinonen. Muut jäsenet aiempaa puheenjohtajaa lukuun ottamatta jatkoivat hallituksessa.

Hallitus ja sen valiokunnat kokoontuivat tilikauden aikana yhteensä 19 kertaa.

Hallituksen valiokunnat

Vuoden 2025 alussa tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Kaisa Olkkonen. 8.4.2025 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen Olkkonen siirtyi hallituksen puheenjohtajaksi ja tarkastusvaliokunnan uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Lasse Heinonen. Tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat 8.4.2025 saakka Tero Ojanperä ja Teemu Penttilä. Uuden puheenjohtajan valinnan myötä kokoonpanoksi tuli Kaisa Olkkonen, Janne Jakola ja Minna Björkman Heinosen toimiessa puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 90 %.

Vuoden 2025 alussa henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Kirsi Nuotto sekä jäseninä Tero Ojanperä sekä Minna Björkman. Yhtiökokouksessa 8.4.2025 tehtyjen nimitysten jälkeen valiokunnan kokoonpanoon kuuluivat puheenjohtajana Kirsi Nuotto ja jäseninä Kaisa Olkkonen, Jonas Geust ja Teemu Penttilä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 6 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %.

Fintraffic-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenten palkkiot 2025

Tytäryhtiöiden hallitukset toimivat ns. sisäisinä hallituksina, joissa ei ole konsernin ulkopuolisia jäseniä. Konsernin toimitusjohtaja on kaikkien tytäryhtiöiden hallituksen puheenjohtaja. Jäseninä toimivat konsernin henkilöstöjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja sekä varatoimitusjohtaja muissa yhtiössä kuin Fintraffic Meriliikenteenohjaus Oy:ssä, jossa varatoimitusjohtaja toimii toimitusjohtajana.

Tehtävästä ei makseta erillisiä palkkioita.



Muut palkitsemista koskevat tiedot

Johtoryhmän (pl. toimitusjohtaja) palkitsemisperusteet

Konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättää hallitus. Heidän palkitsemisjärjestelmänsä koostuu kuukausipalkasta ja hallituksen vuosittain vahvistamasta tulospalkkiojärjestelmästä. Tulospalkkioiden perusteena ovat ennalta sovitut tavoitteet, jotka hallitus vahvistaa vuosittain. Tulospalkkioiden kriteerit asetetaan siten, että ne tukevat yhtiön vastuullisuutta, strategiaa ja tavoitteita. Hallitus arvioi tulospalkkiokriteerien toteutumista vuosittain. Johtoryhmän jäsenen tavoitteiden mukainen tulospalkkioprosentti vastasi vuonna 2025 konsernin toimitusjohtajan tavoitepalkkioprosenttia (tavoite 15 %, enintään 30 %).

Johtoryhmän jäsenten työsopimusten irtisanomis-aika on henkilön työsopimuksesta riippuen 3 tai 6 kuukautta, mikäli johtoryhmän jäsen irtisanoutuu itse. Työnantajan irtisanoessa sopimuksen irtisanomisaika on 3 tai 6 kuukautta. Joillain niistä johtoryhmän jäsenistä, jotka toimivat tytäryhtiöiden toimitusjohtajina, on vanhastaan toimisopimuksissaan eroraha, joka maksetaan tietyin ehdoin yhtiön päättäessä sopimuksen. Uudempiin toimitusjohtajasopimuksiin ei ole kirjattu erorahaa.

Muilla konsernin johtoryhmän jäsenillä ei ole erorahaa. Johtoryhmän jäsenten eläkkeet määräytyvät työntekijän eläkelain (TyEL) mukaan.

Johtoryhmän jäsenillä ei ole myöskään pitkän aikavälin kannustinpalkkioita (LTI).



FINTRAFFIC, PL 71, 00241 HELSINKI